







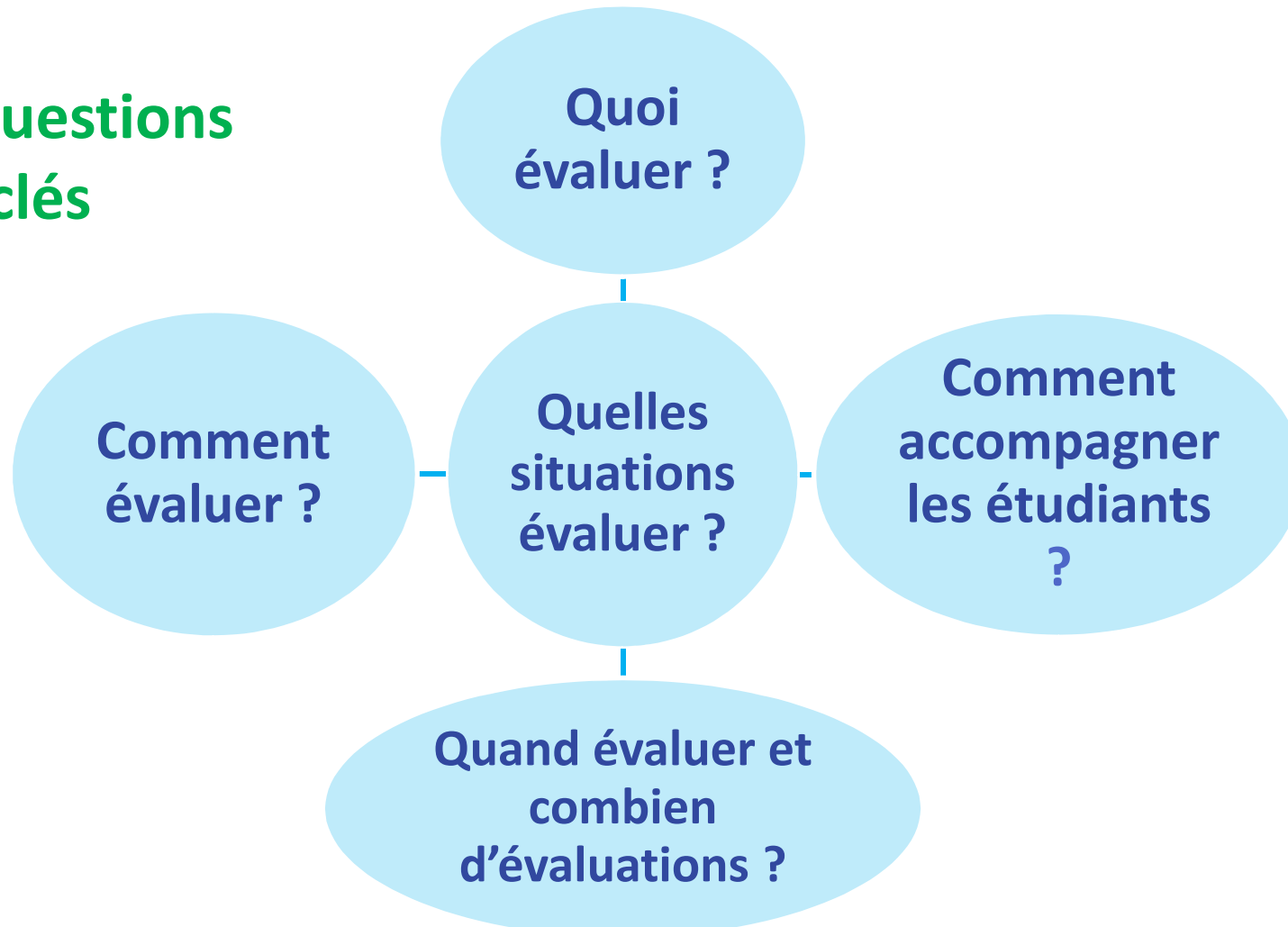


# E42 et E5 : Situation A

## Evaluation au « fil de l'eau »



Les questions clés



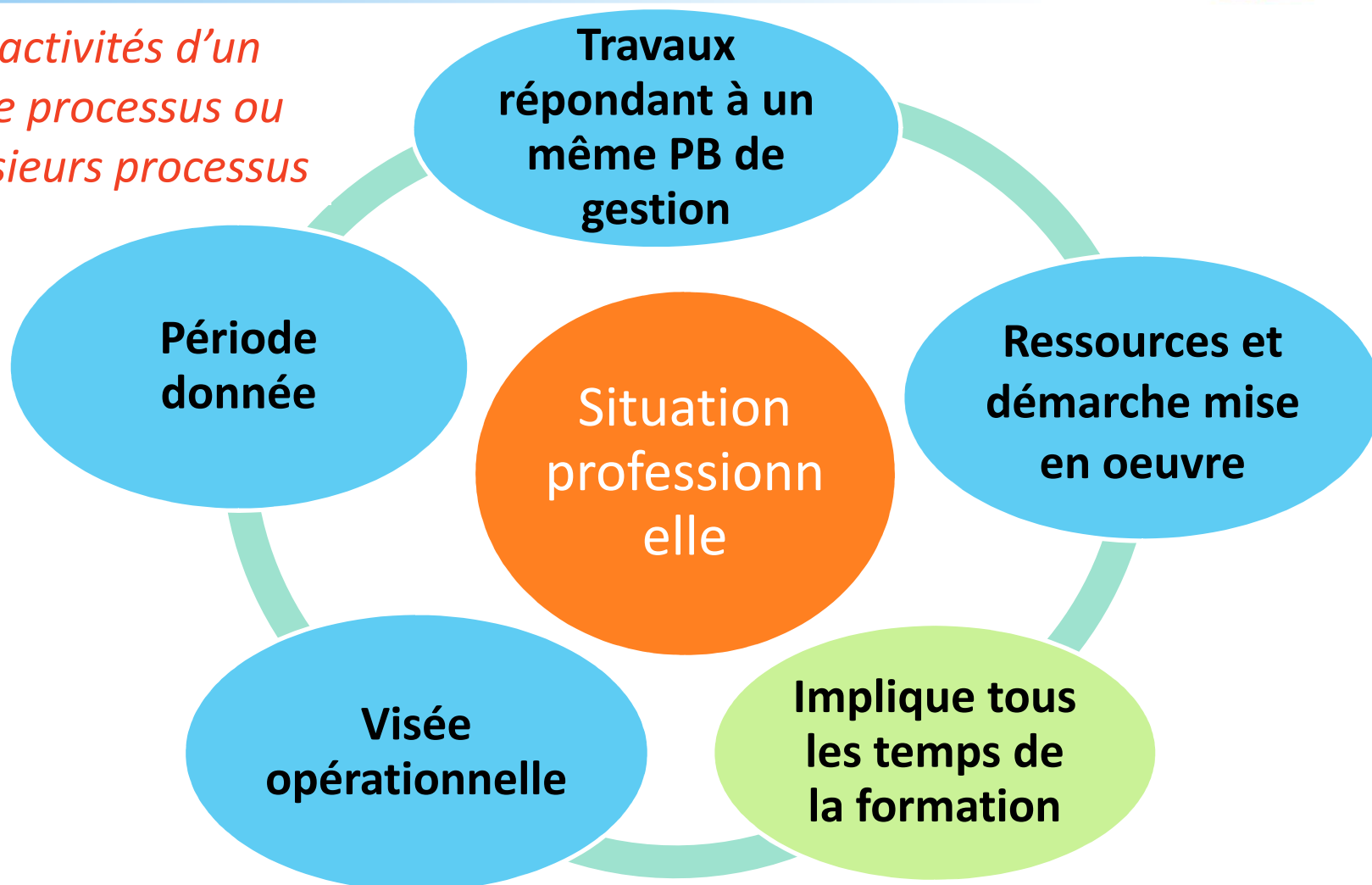




# La SP: point d'appui d'une situation d'évaluation en CCF



*Des activités d'un même processus ou de plusieurs processus*

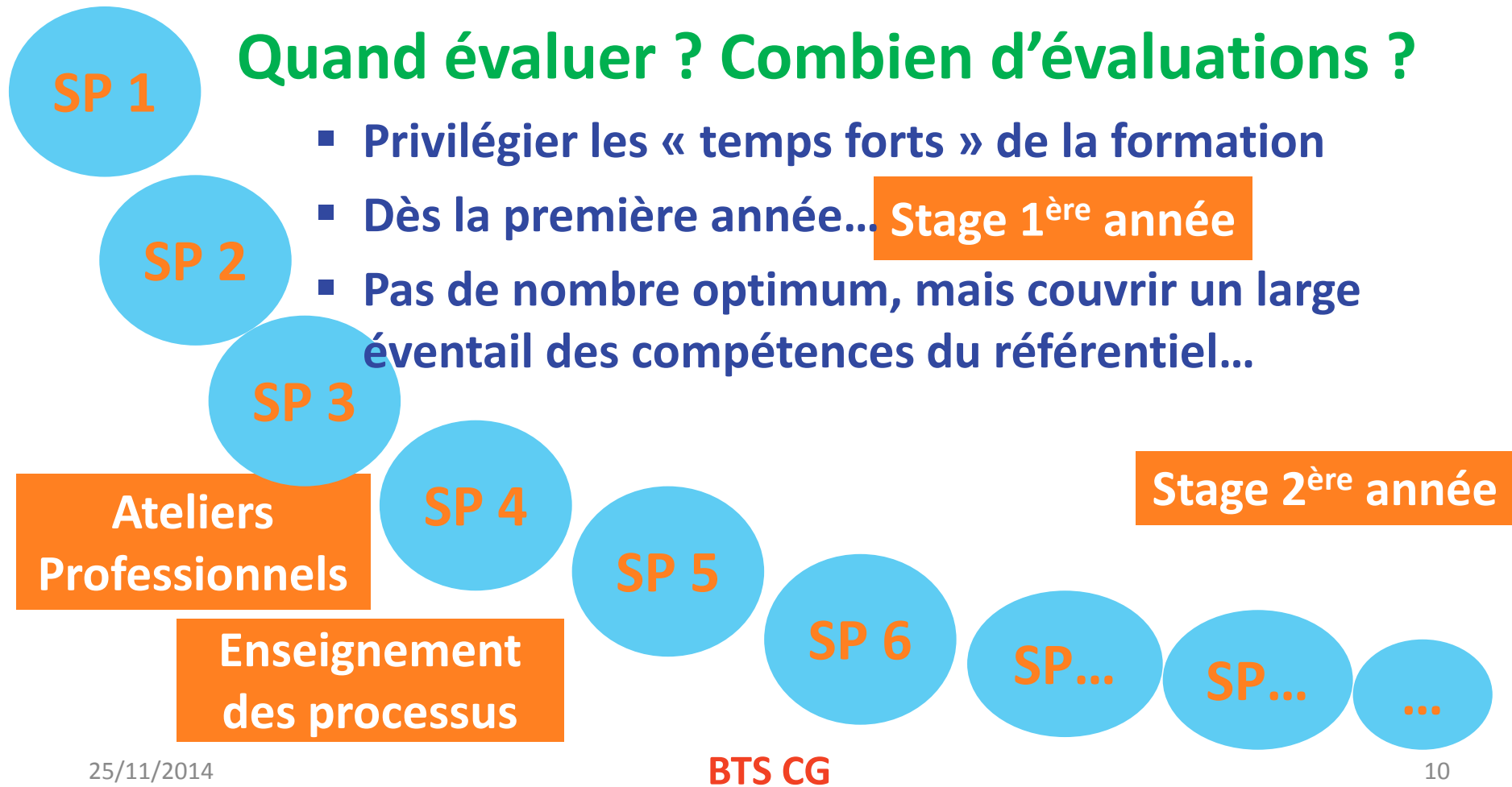






# E42 et E5 : Situation A

## Evaluation au « fil de l'eau »



# E42 et E5 : Situation B

## CCF – Epreuve pratique orale



### Quelles situations évaluer ?

- Une des trois **situations professionnelles** présentées par le candidat, sur poste informatique

### Comment évaluer ?

- Durée maximale de 20'
- Mener un entretien d'explicitation des activités réalisées dans les **SP**
- Questionner chaque activité de la **SP** en modifiant certains paramètres...

### Quand évaluer ?

- A la fin du parcours de formation, après la situation A, après le stage de 2<sup>ème</sup> année et la date limite

# E6 – Parcours de professionnalisation : Finalités et objectifs



Ateliers professionnels, Stages,  
Passeport professionnel

Caractériser et analyser les choix organisationnels du SICG et de veille...



Ateliers professionnels, Stages,  
Passeport professionnel...

Conduire une analyse réflexive sur sa professionnalité...

Ateliers professionnels, Stages,  
Passeport professionnel...

Communiquer à partir de la production de documents professionnels...

# E6 : Parcours de professionnalisation (orale ponctuelle)



## Phase 1

Analyse de l'organisation d'un processus (15')

Écrit de 12 pages maximum sur l'organisation d'un processus et la veille

## Phase 2

Entretien centré sur le parcours professionnel (15')

Analyse réflexive du parcours à partir du passeport professionnel

# Evaluation certificative



**Une étape terminale (E6)  
mais aussi...**

**Formation  
par les  
compétences**

**Evaluation  
formative**

**Evaluation  
certificative**

**... une étape imbriquée dans  
la formation (E42 et E5)**

**PASSEPORT**